

(五) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		目前社會責任兼職單位為本公司總管理處負責。	如有法令或實際必要之考量時將參酌上市上櫃公司永續發展實務守則及相關法令辦理。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		本公司於 112 年 2 月 21 日董事會通過訂定「風險管理政策與程序」，以作為本公司風險管理之最高指導原則。 並於 112 年 2 月 21 日正式成立風險管理委員會(RMC)組織，由總經理擔任主委，管理處主管擔任總幹事，每季召開會議，於 112 年 2 月 21 日董事會報告 111 年風險管理運作情形。	無重大差異
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司已通過 ISO 14001 環境管理系統認證，並將節能減碳、溫室氣體減量、水資源及廢棄物減量納入公司政策。本公司為了降低對自然環境之衝擊，依 ISO 14001 環境管理系統要求，對於產生之廢水、一般及事業廢棄物，均委託合格之專業廠商代為清理。同時依法規要求每年實施作業環境檢測，掌握勞工作業環境實態與評估勞工暴露狀況。	無重大差異
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		本公司持續推動節能減碳以及包裝材料回收再利用，並透過節電、節水及綠色設計來降低對環境負荷的衝擊。環境永續發展本公司在產品研發初期即導入綠色設計的思維，以評估設計的產品/零件在生命週期各階段中可能對環境的衝擊與風險。從設計源頭就選用符合環保要求之零件，來降低對環境的衝擊。本公司已取得QC080001 有害物質過程管理系統認證，除了持續關注及解決各項營運環境永續議題。同時將用水、用電…等資源列入控管項目，減少資源的使用，	無重大差異

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																		
	是	否	摘要說明																			
			降低對環境的影響。																			
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		本公司為了減少氣候變遷對營運面之衝擊（如颱風及暴雨所引發之水、洪災），積極採行下列風險管控措施，將廠區風險降到最低程度，相關措施如下：提高員工風險管理意識及緊急應變處理能力，並安排全廠區動員之災害演練，推行節電減碳活動，持續將燈組汰換為LED燈紐，同時考量到能源管理之概念，分階投建立能源管理監控系統，即策略性提高供應商在地採購比例及節電生產，透過風險評估盤點氣候變遷衍生之風險與機會，為達到永續經營，本公司制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策，定期統計溫室氣體排放量、用水量。	無重大差異																		
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		1.本公司目前有統計相關資訊及制定管理政策，本公司屬於低汙染產業，於日常宣導員工節約減碳之觀念。 本公司過去兩年統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量之數據如下： (1)最近兩年溫室氣體排放量： <table><tr><th colspan="3">噸CO2e/年</th></tr><tr><th>年</th><th>範疇一</th><th>範疇二</th></tr><tr><td>110年</td><td>261.8346</td><td>5,765.5391</td></tr><tr><td>111年</td><td>140.0691</td><td>4,895.6322</td></tr></table> (2)用水量： <table><tr><th>年度</th><th>總用水量(噸)</th></tr><tr><td>110年</td><td>83,966</td></tr><tr><td>111年</td><td>80,277</td></tr></table>	噸CO2e/年			年	範疇一	範疇二	110年	261.8346	5,765.5391	111年	140.0691	4,895.6322	年度	總用水量(噸)	110年	83,966	111年	80,277	無重大差異
噸CO2e/年																						
年	範疇一	範疇二																				
110年	261.8346	5,765.5391																				
111年	140.0691	4,895.6322																				
年度	總用水量(噸)																					
110年	83,966																					
111年	80,277																					

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
			(3)廢棄物總重<table><tr><th>年度</th><th>事業廢棄物(噸)</th></tr><tr><td>110年</td><td>155.835</td></tr><tr><td>111年</td><td>117</td></tr></table> 2.本公司行文往來盡量使用E-Mail，以降低紙張浪費，另宣導隨手關閉電源、員工熱水部分啟用空壓機熱能轉換以節省電源並節約用水等節能政策，並全面將廠房內及倉庫照明改為LED燈管，藉以達到節能減碳及溫室氣體減量目的。 3.本公司致力於環境保護，並訂定廢棄物減量KPI，依ISO14001環境管理系統驗證每年執行內外部稽核，配合資源的永續宣導廢棄物比率已逐年下降	年度	事業廢棄物(噸)	110年	155.835	111年	117	
年度	事業廢棄物(噸)									
110年	155.835									
111年	117									
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		本公司宣示保障員工權益，於人權管理上亦符合當地法規及利害關係者之需求，除不僱用童工及平等對待外，公司絕無強迫性勞動，特別強調禁止使用奴役人口及販賣人口。 此外具備多元溝通管道，針對內部員工申訴已制定有「溝通管理程序」，員工遭遇任何性騷擾或不當對待事件，可依「檢舉暨申訴處理辦法」直接向公司人力資源單位反應，公司對於檢舉者之身份機密性予以保障。111年度針對勞動權益、人權問題，公司並無收到任何相關之申訴或抱怨。	無重大差異						
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		1.員工福利皆以法令為依據，包括工資、休假及法律上所規定的福利等，請參閱本年報第 74 頁「五、勞資關係」。 2.員工酬勞依本公司章程第 24 條規定:年度如有獲利，應提撥 5%~20%之員工酬勞，由董事會決議發放;薪酬策略係依公司營運績效，提供具有競爭力的整體薪酬，包含本薪、獎金及分紅。	無重大差異						

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否	摘要說明									
			3.本公司每年定期進行年終考核，考核程序依據工作目標績效、工作能力及工作態度等，按考核表之標準公平、合理評核。 4.職場多元化政策： 5.本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。 <table><tr><th>指標</th><th>百分比(%)</th></tr><tr><td>女性佔總員工(%)</td><td>47.89%</td></tr><tr><td>女性佔所有主管(%)</td><td>29.41%</td></tr><tr><td>女性佔高階主管(%)</td><td>-</td></tr></table>	指標	百分比(%)	女性佔總員工(%)	47.89%	女性佔所有主管(%)	29.41%	女性佔高階主管(%)	-	
指標	百分比(%)											
女性佔總員工(%)	47.89%											
女性佔所有主管(%)	29.41%											
女性佔高階主管(%)	-											
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<u>勞工作業環境監測</u> 每年定期一次委託監測機構實施作業環境監測，以掌控作業環境中危害因子狀況，並依據監測結果進行作業現場之改善，以降低職業疾病發生。	無重大差異								
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		公司重視同仁的培育與發展，相信唯有不斷培育優秀人才，才能強化競爭基礎，創造創優質人力資源。公司投入相當資源，配合公司發展所需之人力資源及各功能單位業務推展所需專業，提供完善的訓練課程，有效開發人力資源培訓，以提昇同仁的工作品質，達成經營目標。 本公司對在職及新進人員的培訓內容包含新進人員訓練、專業/職能訓練，111年在職及新人訓練開班共達25個班次，總訓練時數達1,025小時，總參與人次為700人次。每名同仁於111年接受教育訓練之平均受訓時數為14.64小時。	無重大差異								

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		本公司相關產品之行銷及標示已依據集團GDPR Team 宣導各國法規要求及ISO相關規定處理。	無重大差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		本公司針對供應商有一套評估及詢價之程序，針對社會觀感不佳或信譽不佳之供應商會審慎評估。若供應商有涉及對環保、職業安全衛生或勞動人權有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。	無重大差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司目前未編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書。	如有法令或實際必要之考量時將參酌上市上櫃公司永續發展實務守則及相關法令辦理。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：無。				