

企業永續發展(ESG)具體推動計畫與實施成效

本公司依《永續發展實務守則》及《永續資訊管理程序》，完整揭露 ESG 之具體推動計畫與年度執行成果，並已定期公開於公司官網及永續報告書中。

在永續治理方面，本公司設置永續推行小組，由總經理擔任召集人，統籌三大面向議題（公司治理、綠色永續、社會關懷），並每年蒐集重大議題、彙整利害關係人期待，將 ESG 納入營運核心策略。

具體推動作為與成效如下：

一、環境 (E)

- 推動能源、溫室氣體、水資源及廢棄物等管理議題，並逐步建置能源使用盤點與改善計畫。
- 取得 UL2799「零掩埋鉑金級」驗證，展現廢棄物管理與循環經濟成效。
- 供應鏈永續管理方面，執行供應商環境與社會責任評估，確保材料來源符合相關法規要求。

二、社會 (S)

- 持續推動員工照護、薪酬福利、教育訓練及職安衛管理。
- 客戶面向則強化產品安全、品質管理與資訊安全，維護使用者安全與資料保護。
- 2025 年未發生重大職業災害，維持良好的職安環境。

另因應高齡化社會趨勢及員工健康需求，本公司將員工照顧與健康促進納入年度永續推動重點，具體作為如下：

- 每年提供全體員工一次健康檢查，協助員工及早掌握健康狀況，作為公司推動健康管理與預防醫學之基礎措施。
- 於 2025 年 12 月 16 日辦理「環境生活、低碳飲食與綠行動」健康促進講座，結合環境永續與日常健康行為，提升員工對低碳生活與自我健康管理之認知。
- 上述活動共計 49 名員工參與，累計受訓時數達 98 小時，持續強化員工健康意識與永續行動力。

三、治理 (G)

- 完善董事會治理、資訊透明、法規遵循及風險管理制度，並依規定公開財務資訊、內控運作及重大資訊，提升利害關係人信賴度。
- 董事 ESG 進修累計 21 小時，占總進修時數 38.89%，董事會平均出席率 100%
- 2024 年公司治理評鑑表現位居 21%–35% 區間。

本公司永續報告書已依 GRI Standards 2021 編製，並通過第三方（格瑞國際驗證）AA1000AS 中度保證查證，以確保資料正確性與可信度。