

(五) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>本公司永續發展工作之推動，由總經理擔任主任委員，設有執行秘書及三個功能小組，分別為「公司治理組」、「綠色永續組」及「社會關懷組」，由財會、採購、人資及管理等部門主管擔任組長，負責依各自專業領域推動相關工作。</p> <p>為使董事會掌握及監督本公司永續發展工作推動情況，每年至少一次向董事會報告推動永續發展執行情形。113 年執行情形，已於 114 年 2 月 21 日提董事會報告。</p>	如有法令或實際必要之考量時將參酌上市上櫃公司永續發展實務守則及相關法令辦理。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>一、本公司於 112 年 2 月 21 日董事會通過訂定「風險管理政策與程序」，以作為本公司風險管理之最高指導原則。並於 112 年 2 月 21 日正式成立風險管理委員會(RMC)組織，由總經理擔任主委，管理處主管擔任總幹事，定期召開會議，於 114 年 2 月 21 日董事會報告風險管理運作情形。</p> <p>二、本揭露資料涵蓋公司於 2024 年 1 月至 12 月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以台灣總部及製造據點中國蕊系統為主。矽瑪於今年首次編製永續報告書，並依循永續報告準則 (GRI Standards) 之重大性鑑別方式進行風險評估，首次辦理利害關係人問卷調查，以了解利害關係人在經濟、治理、環境、社會等構面關注之議題。本次調查結果作為矽瑪公司鑑別重大主題及擬定永續發展策略之基礎，並針對首次鑑別出之重大主題，評估其對矽瑪公司營運之影響範圍與管理需求，設定相關管理目標並展開後續管理措施與績效檢視。</p> <p>三、依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：</p>	無重大差異

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
			<table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>風險管理策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>經濟/治理</td> <td>創新研發</td> <td>本公司持續提升自動化與模組化設計能力，確實執行沿用設計、共用材料及設計精簡化策略，並採多面向設計審查以強化產品品質穩定度，降低設計風險。同時，透過量產分析與成本分析，導入製程優化與自動化生產，有效降低生產成本。藉由與客戶的設計合作與技術支援，深化客戶信賴，強化合作關係。</td> </tr> <tr> <td>營運績效</td> <td></td> <td>公司致力於提升營運效率、優化資源配置，並透過數據驅動決策與持續改善，確保企業穩定成長。</td> </tr> <tr> <td>社會面</td> <td>薪酬福利</td> <td>本公司重視員工為最重要資產，透過具競爭力的薪酬與福利制度，吸引及留任關鍵人才，並依據經營績效與員工個人表現發放獎酬與紅利，以提升員工向心力與穩定性。此外，依據年度人力計劃，彈性運用人力資源，確保人力供應穩定，降低人力資源不足風險。</td> </tr> <tr> <td></td> <td>產品責任/產品安全</td> <td>本公司所有產品與服務皆依據營運所在地主管機關規範及國際法令辦理，遵循歐盟 RoHS、REACH 等相關規範，確保產品不含有害物質，並嚴格控管原物料來源，避免使用衝突礦產。公司承諾依循相關法規，落實產品安全政策，降低產品設計或製造缺陷導致的風險，保障使用者之權益。</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	風險管理策略	經濟/治理	創新研發	本公司持續提升自動化與模組化設計能力，確實執行沿用設計、共用材料及設計精簡化策略，並採多面向設計審查以強化產品品質穩定度，降低設計風險。同時，透過量產分析與成本分析，導入製程優化與自動化生產，有效降低生產成本。藉由與客戶的設計合作與技術支援，深化客戶信賴，強化合作關係。	營運績效		公司致力於提升營運效率、優化資源配置，並透過數據驅動決策與持續改善，確保企業穩定成長。	社會面	薪酬福利	本公司重視員工為最重要資產，透過具競爭力的薪酬與福利制度，吸引及留任關鍵人才，並依據經營績效與員工個人表現發放獎酬與紅利，以提升員工向心力與穩定性。此外，依據年度人力計劃，彈性運用人力資源，確保人力供應穩定，降低人力資源不足風險。		產品責任/產品安全	本公司所有產品與服務皆依據營運所在地主管機關規範及國際法令辦理，遵循歐盟 RoHS、REACH 等相關規範，確保產品不含有害物質，並嚴格控管原物料來源，避免使用衝突礦產。公司承諾依循相關法規，落實產品安全政策，降低產品設計或製造缺陷導致的風險，保障使用者之權益。	
重大議題	風險評估項目	風險管理策略																	
經濟/治理	創新研發	本公司持續提升自動化與模組化設計能力，確實執行沿用設計、共用材料及設計精簡化策略，並採多面向設計審查以強化產品品質穩定度，降低設計風險。同時，透過量產分析與成本分析，導入製程優化與自動化生產，有效降低生產成本。藉由與客戶的設計合作與技術支援，深化客戶信賴，強化合作關係。																	
營運績效		公司致力於提升營運效率、優化資源配置，並透過數據驅動決策與持續改善，確保企業穩定成長。																	
社會面	薪酬福利	本公司重視員工為最重要資產，透過具競爭力的薪酬與福利制度，吸引及留任關鍵人才，並依據經營績效與員工個人表現發放獎酬與紅利，以提升員工向心力與穩定性。此外，依據年度人力計劃，彈性運用人力資源，確保人力供應穩定，降低人力資源不足風險。																	
	產品責任/產品安全	本公司所有產品與服務皆依據營運所在地主管機關規範及國際法令辦理，遵循歐盟 RoHS、REACH 等相關規範，確保產品不含有害物質，並嚴格控管原物料來源，避免使用衝突礦產。公司承諾依循相關法規，落實產品安全政策，降低產品設計或製造缺陷導致的風險，保障使用者之權益。																	

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>環境面</p> <p>永續供應鏈</p> <p>本公司積極推動供應鏈管理，針對供應商品質、交期、服務及減碳目標進行稽核與管理。透過年度供應商評估與簽署承諾書，確保供應鏈穩定與合規，降低供應風險與採購不確定性。</p> <p>原物料管理</p> <p>公司承諾將永續理念融入原物料管理全流程，並負責任原物料採購環節，確保原物料來源合法、合規且具有透明性。我們優先考量環保材料與再生資源的運用，並積極與供應商合作，推動綠色供應鏈的建立。公司亦承諾每年檢討並更新相關政策，確保其符合國際標準及利害關係人的期待。</p>	
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		<p>一、本公司重視環境保護與永續經營，依據產業特性及國際規範，導入環境管理制度。</p> <p>二、環境管理系統之主要邊界以台灣同星廠、製造據點中國歲統為主。</p> <p>三、台灣同星廠及中國歲統均已取得 ISO 14001:2015 環境管理系統認證，並依系統要求，落實污染防治、資源節約及法規遵循，確保持續改善環境績效。</p> <p>四、此外，台灣同星廠及中國歲統皆已取得 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統認證，保障員工職場安全與健康，實踐企業社會責任 (CSR) 與環境永續承諾。</p> <p>五、台灣同星廠於 2024 年 11 月完成 ISO 14064:2018 溫室氣體盤查首次驗證，強化碳排放管理，支持集團淨零減碳目標。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
		<p>六、證書有效期限：</p> <table border="1"> <tr> <td></td> <td>台灣同星廠</td> <td>中國歲統</td> </tr> <tr> <td>ISO 14001</td> <td>~2026/02/21</td> <td>~2026/07/24</td> </tr> <tr> <td>ISO 45001</td> <td>~2026/03/26</td> <td>~2026/07/24</td> </tr> <tr> <td>UL 2799</td> <td></td> <td>~2026/03/25</td> </tr> <tr> <td>QC080000:2017</td> <td></td> <td>~2025/07/21</td> </tr> </table>				台灣同星廠	中國歲統	ISO 14001	~2026/02/21	~2026/07/24	ISO 45001	~2026/03/26	~2026/07/24	UL 2799		~2026/03/25	QC080000:2017		~2025/07/21
	台灣同星廠	中國歲統																	
ISO 14001	~2026/02/21	~2026/07/24																	
ISO 45001	~2026/03/26	~2026/07/24																	
UL 2799		~2026/03/25																	
QC080000:2017		~2025/07/21																	
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V	<p>本公司持續推動節能減碳及包裝材料的回收再利用，並透過節電、節水及綠色設計，降低對環境的衝擊。在環境永續發展方面，本公司於產品研發初期即導入綠色設計思維，評估產品／零件在其生命週期各階段中可能對環境造成的衝擊與風險，自設計源頭選用符合環保要求的零件，以降低對環境的負面影響。</p> <p>此外，本公司之中國歲統廠已取得QC080000:2017有害物質過程管理系統認證，並持續關注與解決各項營運過程中的環境永續議題。我們同時將用水、用電等資源納入重點控管項目，致力於減少資源消耗，進一步降低對環境的影響。</p>			無重大差異														
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V	<p>本公司為降低氣候變遷對營運的衝擊（如颱風及暴雨引發的水患與洪災），積極採取以下風險管控措施，將廠區風險降至最低：</p> <ol style="list-style-type: none"> 提高員工的風險管理意識與緊急應變能力，並定期安排全廠區動員的災害應變演練。 推行節電減碳行動，持續將傳統燈具汰換為 LED 照明設備。 採納能源管理概念，分階段建置能源管理與監控系統，提升能源使用效率。 策略性提高供應商在地採購比例，並推動節能生產作業。 透過風險評估，盤點氣候變遷帶來的潛在風險與機會，作為營運決策的參考。 			無重大差異														

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
			6.為達成永續經營目標，本公司制定節能減碳、溫室氣體減量、節水及廢棄物管理等政策，並定期統計與追蹤溫室氣體排放量及用水量，持續優化資源使用。																
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>1.本公司目前有統計相關資訊及制定管理政策，本公司屬於低汙染產業，於日常宣導員工節約減碳之觀念。</p> <p>本公司過去兩年統計溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量之數據如下：</p> <p>(1)最近兩年溫室氣體排放量：(範疇一、二資訊涵蓋台灣總部、台灣子公司同星及中國子公司歲統)</p> <p style="text-align: right;">噸CO₂e/年</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年</th> <th>範疇一</th> <th>範疇二</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112年</td> <td>223.02</td> <td>4,008.71</td> </tr> <tr> <td>113年</td> <td>202.80</td> <td>4,719.42</td> </tr> </tbody> </table> <p>2024年範疇一及範疇二之溫室氣體排放量合計3,922.22公噸，其中主要來自範疇二輸入能源的間接溫室氣體排放，占整體排放的95%；其次為範疇一直接溫室氣體排放，占5%。</p> <p>為降低溫室氣體排放，本公司持續推動節能減碳措施，包含耗電設備之汰舊換新，優先採用高效節能設備，並強化用電管理機制，提升能源使用效率。此外，透過內部宣導與行政管理，強化節能行為與意識，達成降低能源消耗與減少碳排放的目標。</p> <p>(2)用水量：(資訊涵蓋台灣總部、台灣子公司同星及中國子公司歲統)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>總用水量(噸)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112年</td> <td>74,548</td> </tr> <tr> <td>113年</td> <td>76,483</td> </tr> </tbody> </table>	年	範疇一	範疇二	112年	223.02	4,008.71	113年	202.80	4,719.42	年度	總用水量(噸)	112年	74,548	113年	76,483	無重大差異
年	範疇一	範疇二																	
112年	223.02	4,008.71																	
113年	202.80	4,719.42																	
年度	總用水量(噸)																		
112年	74,548																		
113年	76,483																		

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
			<p>(3)廢棄物總重：(資訊涵台灣子公司同星及中國子公司歲統)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>有害廢棄物(噸)</th> <th>非有害廢棄物(噸)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112年</td> <td>2.28</td> <td>192.49</td> </tr> <tr> <td>113年</td> <td>1.79</td> <td>173.48</td> </tr> </tbody> </table> <p>2.本公司於日常行文往來中，盡量採用電子郵件 (E-Mail)，以降低紙張使用及資源浪費。此外，積極推動節能政策，包括宣導員工養成隨手關閉電源的良好習慣，並運用空壓機餘熱回收技術，將熱能轉換用於員工熱水供應，以節省用電並達到節水效果。同時，全面汰換廠房及倉庫內照明設備，改採高效能 LED 燈具，藉此提升能源使用效率，實現節能減碳與溫室氣體減量的目標。</p> <p>3.本公司致力於環境保護，訂定廢棄物減量KPI目標，並依循ISO 14001環境管理系統標準，每年執行內、外部稽核作業。透過資源永續利用之宣導與落實管理，廢棄物產生比率已呈現逐年下降的成果。</p>	年度	有害廢棄物(噸)	非有害廢棄物(噸)	112年	2.28	192.49	113年	1.79	173.48	
年度	有害廢棄物(噸)	非有害廢棄物(噸)											
112年	2.28	192.49											
113年	1.79	173.48											
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		<p>本公司致力於保障員工權益，在人權管理方面遵循當地法規，並符合利害關係人之期待與需求。除明確禁止僱用童工，確保工作場所平等對待外，公司亦嚴格杜絕任何形式之強迫勞動，並特別強調禁止奴役人口及人口販運等不法行為。</p> <p>為保障員工表達權益與維護勞動條件，本公司依規定定期召開勞資會議，作為勞資雙方溝通及協調之正式管道。針對員工如有性騷擾或其他不當對待事件，亦可依「檢舉暨申訴處理辦法」直接向人力資源單位提出申訴，公司對於檢舉人之身份及資訊均嚴格保密，以維護其權益與安全。</p> <p>截至113年度，本公司未接獲任何涉及勞動權益或人權相關之申訴與抱怨，顯示公司在保障人權方面之管理與措施已具成效。</p>	無重大差異									

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否	摘要說明									
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V		<p>1.員工福利皆以法令為依據,包括工資、休假日及法律上所規定的福利等,請參閱本年報第72頁「五、勞資關係」。</p> <p>2.員工酬勞依本公司章程第24條規定:年度如有獲利,應提撥5%~20%之員工酬勞,其中基層員工酬勞分配不得低於前向員工酬勞總額百分之十,由董事會決議發放;薪酬策略係依公司營運績效,提供具有競爭力的整體薪酬,包含本薪、獎金及分紅。</p> <p>3.本公司每年定期進行年終考核,考核程序依據工作目標績效、工作能力及工作態度等,按考核表之標準公平、合理評核。</p> <p>4.職場多元化政策: 本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境,我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性,確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>指標</th> <th>百分比(%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>女性佔總員工(%)</td> <td>52.00%</td> </tr> <tr> <td>女性佔所有主管(%)</td> <td>36.84%</td> </tr> <tr> <td>女性佔高階主管(%)</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>	指標	百分比(%)	女性佔總員工(%)	52.00%	女性佔所有主管(%)	36.84%	女性佔高階主管(%)	-	無重大差異
指標	百分比(%)											
女性佔總員工(%)	52.00%											
女性佔所有主管(%)	36.84%											
女性佔高階主管(%)	-											
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境,並對員工定期實施安全與健康教育?	V		<p>1.本公司為防範職業災害的發生,對工作環境的改善不遺餘力,以保障員工(含所有合作夥伴)工作安全,包含教育訓練、作業環境之改善對策、危害之預防管理、稽核、承攬商管理與健康促進等,以提供員工安全的工作環境。</p> <p>2.本公司提供員工相關安全與健康工作事項如下:</p> <p>(1)每年依照相關法令規定,定期辦理員工健康檢查。</p> <p>(2)每年排訂安全衛生教育訓練課程。</p>	無重大差異								

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>(3)每年實施作業環境檢測。</p> <p>(4)建置員工建言及申訴多元化之溝通管道。</p> <p>(5)委由勞工健康服務護理人員依據健康檢查結果，持續追蹤具高血壓、高血糖、高血脂（三高）風險之員工，提供個別化之衛教指導與健康改善建議，以協助員工養成良好生活習慣、降低健康風險。</p> <p>(6)訂定「性騷擾防治管理辦法」，提供申訴管道，維持工作環境秩序。</p> <p>(7)為員工投保意外與醫療險。</p> <p>(8)制定災害緊急應變對策注意事項，每年舉行消防演練。</p> <p>勞工作業環境監測</p> <p>每年委託監測機構實施作業環境監測，以掌控作業環境中危害因子狀況，並依據監測結果進行作業現場之改善，以降低職業疾病發生。公司每年針對全體同仁調訓及宣導員工職業安全衛生教育訓練暨火災地震逃生相關宣導線上課程，113 年度員工已 100% 完成訓練課程。</p>	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<p>公司重視同仁的培育與發展，相信唯有不斷培育優秀人才，才能強化競爭基礎，創造創優質人力資源。公司投入相當資源，配合公司發展所需之人力資源及各功能單位業務推展所需專業，提供完善的訓練課程，有效開發人力資源培訓，以提昇同仁的工作品質，達成經營目標。</p> <p>本公司重視在職及新進人員之培訓，訓練內容涵蓋新進人員教育、專業知識及職能發展等課程。113 年度共辦理多場在職及新進人員訓練，總訓練時數達 751 小時，累計參訓人次為 427 人次。每名同仁於 113 年度平均接受教育訓練時數達 11.20 小時。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		<p>本公司遵循歐盟RoHS、REACH、ISO9001、ISO13485、IATF16949等相關法規及國際標準，確保產品符合健康與安全規範，避免使用有害物質與衝突礦產。</p> <p>產品開發階段即納入法規與安全設計，並由品保中心負責生產過程的品質檢驗與風險控管。</p> <p>設有客服申訴管道與品保中心處理機制，快速回應並改善客戶反映問題。</p> <p>本公司每年通過第三方稽核，持續優化產品安全與品質管理，確保顧客健康、安全與權益。</p>	無重大差異
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>本公司已訂定供應商管理政策，並依據「供應鏈管理具體作法」，針對供應商於環保、職業安全衛生及勞動人權等議題，制定相關規範與實施機制。具體作法如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 新進供應商評估 針對新進供應商，採購人員依循標準流程，於 Simula 系統建檔供應商基本資料，並於送交主管線上審核後完成資料建檔程序。於供應商評估階段，除確認其所提供之營運登記資料及認證文件之正確性與完整性外，並進行從業道德及供應商行為準則相關規範之宣導，強調供應商應遵循社會責任相關要求，包括勞動條件、健康與安全、環境保護及商業道德等，確保其符合國際經濟合作暨發展組織（OECD）負責任供應鏈指引。 2. 供應商評核與持續改善 對於既有供應商，本公司要求其通過 ISO 9001 認證，並由品保及採購單位定期執行評核及分數評比，若稽核結果發現缺失，將要求限期改善與持續追蹤。若供應商涉及違反環保、 	無重大差異

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>職業安全衛生或勞動人權相關規範，視情況得減少交易、終止或解除契約。</p> <p>3. 供應商溝通與教育宣導 透過定期供應商會議，強化供應商對於環境保護、職業安全衛生及勞動人權等議題之重視，並持續進行宣導與溝通，促進供應鏈雙方建立長期穩健的合作關係。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		<p>本公司已參考國際通用之報告書編製準則（如全球報導倡議組織 GRI 準則），編製永續報告書，以揭露公司之非財務資訊。該報告書預計於 114 年 6 月 30 日完成第三方驗證單位之查證，取得確信或保證意見，並於 114 年 8 月 31 日前完成報告書上傳及公開揭露作業。</p>	如有法令或實際必要之考量時將參酌上市上櫃公司永續發展實務守則及相關法令辦理。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：無。				