

矽瑪科技股份有限公司

員工多元化與性別平等

性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

員工族裔指標

類別	占全體員工比例(%)	占管理職級中比例(%)
中華民國籍	98.58	100
外國籍	1.42	0
原住民	0	0

女性多元化指標

類別	百分比(%)
女性佔總員工(%)	50.72%
女性佔所有主管(%)	33.33%
女性佔高階主管(%)	-

其它多元化指標

類別	占全時員工當量 (FTEs) 比例 (%)	
身心障礙人士	1.42	
全體員工	按年齡分群：<30 歲	8.70
	按年齡分群：30~50 歲	69.57
	按年齡分群：>50 歲	20.31
	總計	100

薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。

薪酬平等指標	差距(%)
男女薪資「平均數」的差距	27.74
男女薪資「中位數」的差距	36.22
男女「變動獎金平均數」的差距	0
男女「變動獎金中位數」的差距	0